



Beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. We leggen de focus op de langere-termijn-belangen van onze klanten en onze eigen onderneming.

Flexfront kent een beheerst beloningsbeleid. Dat betekent dat onze medewerkers een vast salaris ontvangen en een pensioenvoorziening hebben. Er worden geen variabele looncomponenten geboden.